


NORMAS REGULAMENTADORAS

- Normas Regulamentadoras (NR), relativas à Segurança e Saúde do Trabalho, são de observância obrigatória pelas empresas privadas e públicas e pelos órgãos públicos da administração direta e indireta;
- O não cumprimento das disposições legais e regulamentares sobre segurança e saúde no trabalho acarretará ao empregador a aplicação das penalidades previstas na legislação pertinente.







NR 04 – Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho


- Reduzir até eliminar os riscos ali existentes à saúde do trabalhador;
- Avaliação do meio ambiente de trabalho;
- Colaborar, quando solicitado, nos projetos e na implantação de novas instalações físicas e tecnológicas da empresa;
- Manter permanente relacionamento com a CIPA;
- Promover a realização de atividades de conscientização, educação e orientação dos trabalhadores para a prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais;
- Esclarecer e conscientizar os empregadores sobre acidentes do trabalho e doenças ocupacionais, estimulando em favor da prevenção.



HIERARQUIA DA MEDIDAS DE CONTROLE


Perigo x Risco

Perigo		Solução de engenharia para o problema	
Risco			
Eliminar o perigo ou risco		Introduzir controles administrativos	
Substituir o perigo ou risco		Fornecer equipamento de proteção individual	



PPRA- Programa de Prevenção de Riscos Ambientais

O PPRA visa a preservação da integridade de todos os trabalhadores levando em consideração as atividades desenvolvidas através da antecipação, reconhecimento e avaliação dos riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho, tendo em consideração a proteção também do meio ambiente e dos recursos naturais.



PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

Este programa estabelece parâmetros mínimos e diretrizes gerais a serem observados levando em consideração a função, atividade e exposição aos riscos ambientais do trabalhador apontados no PPRA.

NORMA REGULAMENTADORA – NR 06

6.6.1. Obriga-se o Empregador, quanto ao EPI:

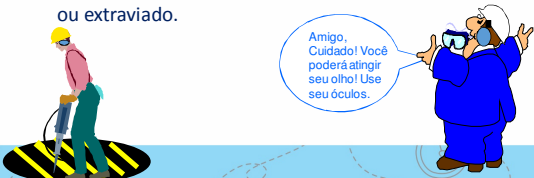
- A) Adquirir o tipo adequado à atividade do empregado;
- B) Fornecer ao empregado somente EPI aprovado pelo Ministério do Trabalho;
- C) Treinar o trabalhador sobre o seu uso adequado;
- D) Tornar obrigatório o seu uso;
- E) Substituí-lo, imediatamente, quando danificado ou extraviado.



NORMA REGULAMENTADORA – NR 06

6.6.1. Obriga-se o Empregador, quanto ao EPI:

- A) Adquirir o tipo adequado à atividade do empregado;
- B) Fornecer ao empregado somente EPI aprovado pelo MTE;
- C) Treinar o trabalhador sobre o seu uso adequado;
- D) Tornar obrigatório o seu uso;
- E) Substituí-lo, imediatamente, quando danificado ou extraviado.



NORMA REGULAMENTADORA – NR 06

6.7.1 Obriga-se o Empregado, quanto ao EPI:

- A) Usá-lo apenas para a finalidade a que se destina;
- B) Responsabilizar-se por sua guarda e conservação;**
- C) Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para o uso.



BOMBEIRO CIVIL PRIVADO

- Inspeccionar periodicamente os equipamentos de prevenção e proteção contra incêndios e pânico;
- Avaliar os riscos existentes e elaborar Relatórios das irregularidades encontradas e apresentação de eventuais sugestões para melhoria das condições de segurança ;
- Atendimento de Primeiros Socorros;
- Elaboração do Plano de Emergência e implementá-lo nas unidades;
- Realização de Exercícios de Simulados de Emergência, Primeiros Socorros e Abandono de Área;
- Realização de Capacitação para Brigadistas Voluntários;
- Acompanhamento e Supervisão de Trabalho em Altura e Espaços Confinados.

BOMBEIRO CIVIL PRIVADO



BRIGADISTAS VOLUNTÁRIOS



LÍDERES DE EVACUAÇÃO















Primeira Turma de Brigada de Voluntários formada em Itajaí.



UNIVALI

Primeira Turma de Brigada de Voluntários formada em Biguaçu, Kobrasol e Ilha.



UNIVALI

Segunda Turma de Brigada de Voluntários formada em Biguaçu, Kobrasol e Ilha.



UNIVALI







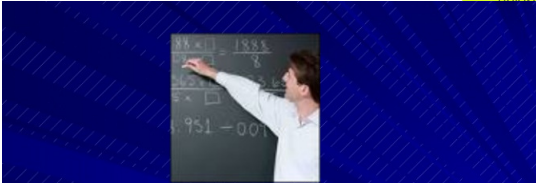
Primeira Turma de Treinamento NR 35 – Trabalho em Altura – 60 Funcionários Capacitados




Primeira Turma de Treinamento NR 35 – Supervisores em Trabalho em Altura (40 horas) – 16 Funcionários Capacitados



NR 17 – ERGONOMIA (Video)



Outro problema de má postura em sala de aula, é o hábito de escrever no quadro em ângulo superior a 90 graus. Neste caso, pode-se usar um quadro móvel ou uma plataforma de madeira para elevar o Professor. Em vez de escrever no quadro todo o conteúdo da aula, ditar ou fornecer um resumo impresso da matéria



NR 05 - CIPA







COMISSÃO INTERNA DE
PREVENÇÃO DE ACIDENTES

CIPA GESTÃO 2016-2017


NR 05 - CIPA





A CIPA será composta de representantes do empregador e dos empregados, de acordo com o dimensionamento previsto no Quadro I da NR-5.

*GRUPOS	Nº de Empregados no Estabelecimento	0 a 19	20 a 29	30 a 50	51 a 80	81 a 100	101 a 120	121 a 140	141 a 300
C-29	Efetivos								
	Suplentes								
C-30	Efetivos		1	1	1	2	4	4	4
	Suplentes		1	1	1	2	3	3	4
C-31	Efetivos				1	1	2	2	2
	Suplentes				1	1	2	2	2
C-32	Efetivos				1	1	2	2	2
	Suplentes				1	1	2	2	2
C-33	Efetivos						1	1	1
	Suplentes						1	1	1
C-34	Efetivos		1	1	2	2	4	4	4
	Suplentes		1	1	2	2	3	3	3
C-35	Efetivos				1	1	2	2	2
	Suplentes				1	1	2	2	2


PROCESSO ELEITORAL



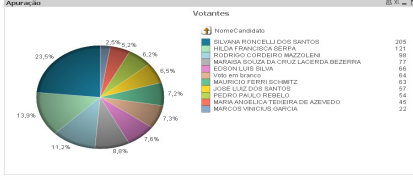
- Realizar eleições para integrantes de CIPA (Setembro) - Realização da eleição no prazo mínimo de 30 (trinta) dias antes do término do mandato da CIPA;
- Eleição em um dia somente;
- Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá a apuração dos votos e **a comissão eleitoral deverá organizar outra votação, que ocorrerá no prazo máximo de dez dias.**

PROCESSO ELEITORAL




- Foi realizada a Eleição em Setembro do ano passado;
- A votação foi online na intranet;
- A divulgação foi em murais, cartão ponto, salas de professores e e-mails.





Candidato	Votos
Hélvia Capistrano	209
SELVINA PINELLI DOS SANTOS	121
HELLEN FRANZOSCA DE BRAS	99
FEDERICO TOREBELLI MACZOLENA	89
MARLENE SOUZA DA CRUZ LACERDA BEZERRA	77
EDIVALDO SILVA	66
JOE AM BRUNO	64
MAURICIO FERREI SCHWETZ	63
JOSE LACERDA DOS SANTOS	62
PELDO PAULO REBELO	54
MARIA ANGELICA TEIXEIRA DE AZEVEDO	45
MARCOS VINICIUS CARVALHO	22

PONTOS DE ATENÇÃO



5.21 O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA, em conjunto, deverão preparar e constituir a comissão eleitoral.

- DIFICULDADES PARA ATINGIR OS 50% DE VOTAÇÃO;
- SUGESTÕES PARA MELHORAR A VOTAÇÃO;
- VOTAR EM CANDIDATOS QUE FARÃO A DIFERENÇA E MELHORIAS NOS POSTOS DE TRABALHO!!

INTEGRANTES INDICADOS PELA EMPRESA





Maria Aparecida Santana
Presidente de CIPA



Eliziane Moraes Ribas
Secretaria de CIPA



Carina Pereira Roque Sagaz
Cipeira representante CTTMAR



Maria Angélica Teixeira de Azevedo
Cipeira representante CCS



Danielle Anzoategui Carvalho
Cipeira representante CCS



Katia Pereira da Costa Cruz
Cipeira representante Ed. Física




Fábio Focking
Cipeiro representante TI

INTEGRANTES ELEITOS PELOS FUNCIONÁRIOS



 Silvana Roncelli dos Santos Vice-Presidente de CIPA	 Hilda Francisca Serpa Cipeira representante do USFC	 Silvana Roncelli dos Santos Cipeiro Representante do CTTMAR
 Maraisa S. da Cruz Bezerra Cipeira Representante do RH	 Edson Luis Silva Cipeiro da Manutenção	 Maurício Ferri Schmitz Cipeiro representante da Ed. Física
 José Luiz dos Santos Cipeiro representante da Engenharia		

+ quem sabe partiCIPA **CIPA - CONCEITOS**




O **Presidente da CIPA** - será designado pelo empregador entre seus representantes.

O **Vice-Presidente** - será escolhido pelos representantes dos empregados dentre os seus titulares.

Responsabilidade da CIPA

+ quem sabe partiCIPA



- Identificar os riscos do processo de trabalho, e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, com assessoria do SESMT;
- Elaborar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho;
- Realizar, periodicamente, verificações nos ambientes e condições de trabalho, visando a identificação de situações que venham a trazer riscos para a segurança e saúde dos trabalhadores;

Responsabilidade da CIPA

+ quem sabe participa

- Realizar, a cada reunião, avaliação do cumprimento das metas fixadas em seu plano de trabalho e discutir as situações de risco que foram identificadas;
- Divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho;
- Participar da implementação e do controle de qualidade das medidas de prevenção necessárias, bem como da avaliação das prioridades de ação nos locais de trabalho;

Responsabilidade da CIPA

+ quem sabe participa

- Requerer ao SESMT ou ao empregador, a paralisação de máquina ou setor onde considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores;
- Colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho;
- Participar, em conjunto com o SESMT, onde houver, ou com o empregador da análise das causas das doenças e acidentes de trabalho e propor medidas de solução dos problemas identificados;

Responsabilidade da CIPA

+ quem sabe participa

- Participar, com o SESMT, onde houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionados à segurança e saúde dos trabalhadores;
- Requisitar ao empregador e analisar as informações sobre questões que tenham interferido na segurança e saúde dos trabalhadores;
- Promover, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT;
- Participar, anualmente, em conjunto com a empresa, de Campanhas de Prevenção da AIDS.

Responsabilidade Funcionários



- Participar da eleição de seus representantes;
- Colaborar com a gestão da CIPA;
- Indicar à CIPA, ao SESMT e ao empregador situações de riscos e apresentar sugestões para melhoria das condições de trabalho;
- Observar e aplicar no ambiente de trabalho as recomendações quanto a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho.

CAPACITAÇÃO CIPA



Primeira Turma – Treinamento CIPA
TOTAL: 55 funcionários (Todos os Campi)



CAPACITAÇÃO CIPA



Primeira Turma – Treinamento CIPA
TOTAL: 55 funcionários (Todos os Campi)



CAPACITAÇÃO CIPA

Primeira Turma – Treinamento CIPA
TOTAL: 55 funcionários (Todos os Campi)



CAPACITAÇÃO CIPA

Primeira Turma – Treinamento CIPA
TOTAL: 55 funcionários (Todos os Campi)



CAPACITAÇÃO CIPA

Primeira Turma – Treinamento CIPA
TOTAL: 55 funcionários (Todos os Campi)



ATIVIDADES REALIZADAS PELA CIPA

- Campanha Dia Mundial da Luta Contra AIDS;
- Campanha para o Câncer de Mama;
- Campanha para o Uso do Protetor Solar ;
- Palestra com Dr. Haroldo Luiz Fenille;
- Conscientizações e Orientações no Facebook.

Dia Mundial de Luta Contra a AIDS



PALESTRA PORQUE ADOECEMOS



A força da mente sobre nosso corpo, essa é a receita.


CAMPANHA USO DO PROTETOR SOLAR



CAMPANHA USO DO PROTETOR SOLAR



PUBLICAÇÕES FACEBOOK CIPA



CIPA Univali compartilhou um link
7 de fevereiro às 08:59



Dor nas costas e má postura podem causar depressão
Sentar inadequadamente na cadeira do trabalho, dirigir por horas e horas, dormir em diversas posições são atos que além de problemas físicos, podem desencadear outras doenças. Segundo pesquisadores...

MELHORAMIA.COM.BR




De acordo o Instituto Nacional do Cancer, é recomendado manter maior atenção aos seguintes fatores de risco:

- Histórico familiar: Principalmente em ocorrências com parentes de primeiro grau, como mãe ou irmã, com casos de câncer de mama antes dos 50 anos.
- Menopausa tardia, quando ocorrida somente após dos 50 anos de idade.
- Garotas cuja primeira menstruação ocorreu muito cedo (menarca precoce).
- Gravidez após os 30 anos.
- Mulheres que ainda não tiveram filhos (nulliparidade).
- Ingestão de álcool, mesmo que em quantidade moderada.
- Exposição a Radiações Ionizantes, antes dos 35 anos.













Fontes: Google

Primeira Gestão a Elaborar os Mapas de Risco dos Locais de Trabalho




Simbologia das Cores

No mapa de risco, os riscos são representados e indicados por círculos coloridos de três tamanhos diferentes, a saber:


	Risco Químico Leve		Risco Mecânico Leve
	Risco Químico Médio		Risco Mecânico Médio
	Risco Químico Elevado		Risco Mecânico Elevado
	Risco Ergonômico Leve		Risco Físico Leve
	Risco Ergonômico Médio		Risco Físico Médio
	Risco Ergonômico Elevado		Risco Físico Elevado

PLANEJAMENTO PARA 2017



- Campanha do Dia Internacional da Mulher (Palestras);
- Levantamento de Pontos de Melhoria nos Locais de Trabalho (Inspeções de Riscos);
- Atividades de Prevenção e Combate a Hipertensão Arterial;
- Homenagem da CIPA – com mensagem alusiva ao trabalhador;
- Palestra com um profissional da área de Oftalmologia : Doenças Oftalmológicas;
- Palestra e oficinas educativas sobre preservação e conservação do Meio Ambiente;
- **JULHO – SIPAT** – Conscientização no Trânsito, Doenças Cardiorrespiratórias, Apresentação das Brigadas Voluntárias;

PLANEJAMENTO PARA 2017



- Doenças causadas pelo Stress e Ansiedade;
- Ergonomia nos Postos de Trabalho e seus benefícios para a saúde e o bem estar dos trabalhadores;
- Abordagens sobre alimentação saudável;
- Indicadores dos itens resolvidos no Levantamento de Pontos de Melhoria nos Locais de Trabalho;
- Ginástica laboral ao ar livre;
- Passeio Ciclístico.

Contatos: SESMT: 7794/7567.
Bombeiro Privado: 7920.
Presidente de CIPA: 7674.

UNIVALI

Quem previne um acidente
salva uma vida.

